



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกาบัง โทร ๐ ๗๓๒๓ ๙๑๙๙

ที่ ยล ๐๐๓๓.๗๐๑/๐๑/๗๗

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

๑. เรื่องเดิม

เนื่องด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานสาธารณสุขในระดับภูมิภาค โดยมีนโยบายให้โรงพยาบาลทุกแห่งดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) บันทึกข้อความลงนามประกาศการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒) มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่าน Web site ของหน่วยงาน

๒.๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๑) บันทึกข้อความลงนามประกาศการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒) มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่าน Web site ของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในบันทึกข้อความลงนามประกาศการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๓.๒ ลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๓ อนุญาตให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป นำประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกาบัง

(นางสาวอารี ราชนัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

กมล คุ้ม

(นายชำชูดิน ดายะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง