

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม

คู่มือการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกาบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



Mastery



Originality



People Centered



Humility

โรงพยาบาลกาบัง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทูลเกล้าฯ ถวายร่างพระราชบัญญัติกำหนดมาตรการหรือแนว ทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลกาบัง จึงได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และมุ่ง ตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้น โรงพยาบาลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จึงจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการของชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้รับผิดชอบชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลกาบัง มีแนวทางการดำเนินการ ของชมรมที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล โรงพยาบาลกาบัง ได้รับการพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) ต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลกาบัง

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๓
๒. วัตถุประสงค์	๔ - ๕
๓. สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕ - ๗
๔. แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง	๘ - ๑๓
๕. แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง	๑๔

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

โรงพยาบาลกาบัง จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลกาบัง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

(๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึดหลักการ ในการวางแผนที่สำคัญ คือ

(๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติ อย่าง สมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไข จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สร้างโอกาส และมีที่ยืน ให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

(๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาการให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่ตีรับผิตชอบต่อ สังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาการทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

(๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ปีมาเป็นกรอบ ของวิสัยทัศน์ประเทศไทยใน แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการ พัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืน ของสถาบันหลักของชาติ

(๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี๒๕๗๔ ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี มา เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก ซึ่งเป้าหมายประเทศไทยในปี๒๕๗๔ กำหนดไว้ ดังนี้ เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็น ธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดีมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทาง จิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อน การ เจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม มุ่งเน้นการสร้าง ความ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลาง ให้กว้างขึ้นโดย กำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากร รายได้ต่ำสุด ร้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น

(๖) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ให้มีความสำคัญกับ การใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนด ประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมุ่งเสริมสร้าง กลไก การพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมาย และ กฎระเบียบต่าง ๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ การ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุกระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ให้ดำเนินงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพและในขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกภาคองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิด สร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมใน องค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทาง ศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “**องค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน**”

นอกจากนี้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อย่อยที่ ๑๑.๕ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยน กระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่น ในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โรงพยาบาลกาบัง จึงจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง

๑.๒.๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ ขอบเขตการจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบ ของกฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

๑.๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๓.๔ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๑.๓.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๑.๓.๖ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑.๓.๗ แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)

๑.๓.๘ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔ ปัจจัยความสำเร็จ

๑.๔.๑ ผู้บริหารโรงพยาบาลกาบัง เป็นผู้นำ โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการ หล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH

๑.๔.๒ ผู้บริหารโรงพยาบาลกาบัง มีเจตนาธรมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้โรงพยาบาลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา เป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๔.๓ ความร่วมมือของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา มีความเข้มแข็ง และดำเนินการอย่างยั่งยืน

๑.๔.๔ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย ตลอดจนมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

บทที่ ๒

สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรม ของสังคมไทย จากกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานสมัชชาคุณธรรมในระดับภูมิภาค ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ตอบแบบสำรวจที่เห็นว่า คุณธรรม “วินัย” เป็นคุณธรรมที่ควรส่งเสริม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และผู้ตอบแบบสำรวจยังเห็นว่า “วินัย” เป็นคุณธรรมลำดับแรกที่ควรปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน อีกทั้งผลการสำรวจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ในอนาคตสังคมไทยจะมีคุณธรรมลดลง ซึ่งสาเหตุเกิดจากคนในสังคมไม่มีวินัย และสิ่งที่คนรุ่นใหม่ควรได้รับการปลูกฝังสูงสุด คือ ความมีวินัย นอกจากนี้ จากการจัดงานสมัชชาคุณธรรม ในระดับภูมิภาค ทั้ง ๔ ภูมิภาค ภาคีเครือข่ายทั้ง ๔ ภูมิภาค ต่างให้ความสำคัญกับคุณธรรม “วินัย” สูงสุด เป็นอันดับที่ ๑ นอกจากนี้ จากรายงานสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย “๑๐ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย” ซึ่งเป็นการศึกษา รวบรวม สังเคราะห์ข้อมูลจากประเด็นสถานการณ์สำคัญ ที่เกิดขึ้นในช่วงเดือนมกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๒ จากแหล่งข่าวที่มีความหลากหลาย ทั้งจากเว็บไซต์ข่าว และสื่อสังคมออนไลน์ ได้สะท้อนสถานการณ์ด้านคุณธรรมทั้งในเชิงบวกและเชิงลบประกอบด้วย

๒.๑.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงบวก

(๑) จิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุปาบึกในพื้นที่ภาคใต้ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ (๒) จิตอาสาร่วมลดฝุ่นละอองที่มีอนุภาคขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (Particulate Matter less than ๒.๕ micron : PM๒.๕)

(๓) พลังจิตอาสา ร่วมใจทำความดี เช่น การระดมทุนผ่านกิจกรรม การใช้ทุนในการจัดตั้ง องค์กรเพื่อสาธารณประโยชน์ การระดมทุนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ การบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

๒.๑.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงลบ

(๑) การเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะ

(๒) ปัญหาเด็ก เยาวชน และครอบครัว ได้แก่ ปัญหาการติดเกมออนไลน์ของเด็ก ภาวะซึมเศร้าและคิดฆ่าตัวตายของวัยรุ่น ปัญหาวัยรุ่นทะเลาะวิวาท

(๓) พระสงฆ์อาพาธด้วยกลุ่มโรคเรื้อรังไม่ติดต่อ (Non-Communicable diseases : NCDs) เช่น โรคไขมันในเส้นเลือดสูง โรคความดันโลหิตสูง โรคไตวายและไตล้มเหลว โรคเบาหวาน โรคข้อเข่าเสื่อม จากอาหารที่ใส่บาตร

(๔) วินัยจราจร สะท้อนวินัยชาติ ได้แก่ การเกิดอุบัติเหตุจากการจราจร การทะเลาะวิวาท ระหว่างผู้ขับขี่

(๕) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศ ทั่วโลก ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๖

(๖) การทะเลาะวิวาทในงานบวช งานบุญ

(๗) ประทุษวาจา (Hate Speech) เครื่องมือสร้างความเกลียดชังในสังคมไทย

การแก้ไขสถานการณ์ด้านคุณธรรมเชิงลบดังกล่าว จำเป็นต้องส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ให้เป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อควบคุม กำกับการประพฤติปฏิบัติตนของแต่ละบุคคล อันจะช่วยสร้างความเป็นปกติสุขให้กับสังคมและประเทศชาติ เช่น วินัยในการเคารพกฎระเบียบของสังคม วินัยในการคัดแยกขยะ วินัยในการใช้เทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เนื่องจากคุณธรรม “วินัย” เป็นคุณธรรมที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพของคน และของประเทศชาติ โดยเป็นคุณธรรมพื้นฐาน ที่ทำให้เกิดคุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา

๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนารูปแบบของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนាំทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในทุกระดับ ของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่อง เชิดชูบุคคล หรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบท ของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากร สาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง สาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังกำหนดกลไกการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นคณะอำนาจการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม เชื่อมโยงกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่น้อมนำ หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่ ๑) ระเบิดจากข้างใน ๒) ทำแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง ๔) การมีส่วนร่วม และ ๕) ทำความดี เพื่อความดี มาเป็นหลักการ และกำหนดกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมออกเป็น ๙ ขั้นตอน คือ ๑) ทำให้ ทุกคนตกลงใจร่วมกัน ๒) ค้นหาความจริงขององค์กร ๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔) กำหนด วิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน ๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม และ ๙) ประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบ สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดให้การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์พระราชา กิจกรรมตรวจเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์นอกจากนั้น ยังดำเนินการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของแต่ละหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”

ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ข้างต้นแล้ว จะพบว่า โรงพยาบาลกาบัง ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการลงสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่ละระดับอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีการรับรู้ถึงค่านิยม “MOPH” อย่างกว้างขวาง จึงควรมุ่งส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญของชาติ ให้เกิดขึ้นในบุคลากรของโรงพยาบาลกาบังทุกคน เพื่อควบคุมกำกับความคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามค่านิยม “MOPH” และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด อันจะทำให้เกิดคุณธรรม “พอเพียง สุจริต จิตอาสา” ตามมา ส่งผลให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรม และนำกระทรวงสาธารณสุข สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

บทที่ ๓

แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓.๑.๑ ระยะสั้น กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ (๑ ปี)

- (๑) โรงพยาบาลกาบังมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) โรงพยาบาลกาบังมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน
- (๓) โรงพยาบาลกาบังมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริม คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๔) โรงพยาบาลกาบัง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

๓.๑.๒ ระยะปานกลาง กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)

- (๑) พัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในโรงพยาบาลกาบังด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- (๒) โรงพยาบาลกาบัง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐
- (๓) โรงพยาบาลกาบัง ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- (๔) บุคลากรในโรงพยาบาลกาบังมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

๓.๒ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลกาบัง ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลกาบัง

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาโรงพยาบาลกาบังให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาโรงพยาบาลกาบังให้เป็น องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาล คุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำโรงพยาบาลกาบังและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหาร ที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการ
 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้โรงพยาบาลกาบังเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กร คุณธรรม/
 โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งบุคคล
 หน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๓.๓ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขั้นตอนการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-
 ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 จะต้อง อาศัยชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
 ภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ นำกระทรวง
 สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยใช้แนวคิด “คุณธรรม
 นำการพัฒนา” อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคม ด้วยมิติทางศาสนา ความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของ
 ประชาชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน มีแนวทางดำเนินการ
 ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลศูนย์ และ โรงพยาบาลทั่วไป

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง
 ตามแบบฟอร์มที่ ๑ โดยมุ่งเน้น (๑.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลัก
 ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒

(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยา
 ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH
 Code of Conduct) (๑.๕) ส่งเสริมคุณ ธรรมประจำชาติ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** ใน
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

(๑.๕) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ
 พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

(๑.๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 และข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้
 ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน

(๑.๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ตามแบบฟอร์มที่ ๒

๓. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกาบัง ตามแบบฟอร์มที่ ๓

๓.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อพัฒนา และยกระดับจิตใจของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ประสบผลสำเร็จ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน อันจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้นร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ทั้งนี้ เพื่อให้โรงพยาบาลกาบัง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จึงให้ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทาง การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔)

๓.๕ แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการ พัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้มีแนวทาง การดำเนินการ ดังนี้

แนวทางการดำเนินการ	หลักฐาน
<p>๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุม ฯ - ภาพถ่ายการประชุม ฯ - เอกสารหลักฐานการประกาศ เจตนารมณ์
<p>๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯ ล ฯ โดยผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุม กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย - เอกสารแสดงคุณธรรมเป้าหมาย
<p>๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลกาบัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการดำเนินการ	หลักฐาน
<p>๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรม วรรณคดีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ภาพถ่ายกิจกรรม วรรณคดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกทุกระดับในองค์กร
<p>๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯ ล ฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุม ฯ และภาพถ่าย - เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น - ผลการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น - ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู ฯ
<p>๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการดำเนินการ	หลักฐาน
<p>๘.องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ใน ๓ มิติคือ</p> <p>๘.๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๘.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๘.๓ วิถีวัฒนธรรม</p> <p>ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง que ดำเนินการไปแล้วโดยมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุม ๑ - โครงการ ๑ - ภาพถ่ายกิจกรรม
<p>๙. องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่อองค์กรอื่น ๆ ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารองค์ความรู้ของหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก หรือการเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานอื่น

บทที่ ๔

แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
ปฏิทินการจัดส่งผลการดำเนินงาน

๔.๑ แบบฟอร์มประกอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ที่	แบบฟอร์ม	เรื่อง
๑		ยืนยัน/แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ได้แก่ ๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ - จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ๑.๒ แจ้งยืนยัน/แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมฯ ตามลิงค์ย่อ http://forms.gle/FUwiWPenDsBrJpRV๘ กำหนดการจัดส่ง ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑	แบบฟอร์มที่ ๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดส่ง กำหนดการจัดส่ง ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	แบบฟอร์มที่ ๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดการจัดส่งรอบ ๖ เดือนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดการจัดส่งรอบ ๑๒ เดือนในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๓	แบบฟอร์มที่ ๓	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลกาบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดการจัดส่งรอบ ๖ เดือนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดการจัดส่งรอบ ๑๒ เดือนในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เอกสารอ้างอิง

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓