

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง	ธันวาคม ๒๕๖๓	-	นายกริยา อารีบุหงา
๒	โครงการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม -การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” - กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล - นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป - กิจกรรมอาสาแบ่งปันรอยยิ้ม	เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกฝ่ายทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๓,๕๐๐	นส.สาอีดามะย็อง
๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสปี ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกาบังจำนวน ๗๐ คน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐	นายกริยา อารีบุหงา


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ - ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์แก่ผู้เกี่ยวข้อง - ร่วมกันประเมินตนเอง - จัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด - ดำเนินการตามแผน - ติดตาม/และส่งประเมินตามกรอบเวลา	เป็นมาตรการเชิงรุก และเป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	นายการียา อารีบุหงา
๕.	กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเครือข่ายบริการอ.กาบัง - จัดอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินระบบปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓ว ๑๐๕	โรงพยาบาลกาบัง หน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายจำนวน ๔ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	นส.สาอิตา มะยั้ง
๖	ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลกาบัง อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	นายการียา อารีบุหงา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง และเฝ้าระวังและเฝ้าระวังวิกฤตการเงิน - จัดทำแผนการเงิน PlanFin - ประชุม CFO เครือข่ายทุกไตรมาส - รายงานตัวชี้วัดทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่ประสบปัญหาวิกฤตทาง การเงินเกินระดับ ๑	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	นายกริยา อารีบุหงา
๘	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี - ประชุมประจำเดือน - จัดทำคู่มือ แนวทาง - ตรวจสอบคุณภาพ - ทิมสนับสนุน ติดตาม แก้ปัญหา	หน่วยบริการส่งรายงานการเงินทันตาม กำหนดเวลา และมีความน่าเชื่อถือ	ทุกหน่วยบริการ คะแนนคุณภาพมากกว่าร้อยละ ๘๕	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	นางวรรณิ รือฮิม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายกริยา อารีบุหงา)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชำชุน ดายะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง