



แบบรายงานผลการ  
ดำเนินงานตามแนว  
ปฏิบัติเพื่อป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาค่าการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 หน่วยงาน  
ในสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน...

# วงเวียนเวรเวท เวรจน ภูมิภาค

ya000148@gmail.com [สลับบัญชี](#) บันทึกฉบับร่างแล้ว**\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของ \*  
ท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

 มี (ตอบข้อ 8 - 10) ไม่มี

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม



เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google  
[รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) -  
นโยบายความเป็นส่วนตัว



# ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ya000148@gmail.com สลับบัญชี



บันทึกฉบับร่างแล้ว

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

ya000148@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

ยะลา



หน่วยงาน \*



กำลังโหลด...

# ภูมิภาค

ya000148@gmail.com [สลับบัญชี](#) บันทึกฉบับร่างแล้ว

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน  
การฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน \*  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็น  
ลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม



เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google  
[รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) -

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน...

# ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ya000148@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย  
งานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

แจ้งโดยวาจา หนังสือลายลักษณ์อักษร

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google  
รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ -  
นโยบายความเป็นส่วนตัว



## กำลังโหลด...

<https://docs.google.com/forms/u/0/d/e>

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*



มี (โปรดระบุ)





กำลังโหลด...



แบบรายงานผลการ  
ดำเนินงานตามแนว  
ปฏิบัติเพื่อป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 หน่วยงาน  
ในสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

ya000148@gmail.com [สลับบัญชี](#)

## กำลังโหลด...

<https://docs.google.com/forms/u/0/d/e>

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลกาบัง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกาบัง

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx



0612851150

