



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกาบัง

ที่ ยล ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๕๒๑

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

ตามที่โรงพยาบาลกาบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อน และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๔ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป


(นางสาวสาอิดา มะยिंग)
นักจัดการงานทั่วไป

ทราบ/แจ้งผู้เกี่ยวข้อง


(นายการียา อารีบุหงา)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

แผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลงาน
๑	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง	ธันวาคม ๒๕๖๒	-	๑ ครั้ง
๒	โครงการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม -การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” - กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล -นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป -กิจกรรมอาสาแบ่งปันรอยยิ้ม	เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกฝ่ายทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	๓,๕๐๐	๑ ครั้ง
๓	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอกาบังจำนวน ๑๒๐ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๒	๖,๐๐๐	๑ ครั้ง

แผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลงาน
๔	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ - ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์แก่ผู้เกี่ยวข้อง - ร่วมกันประเมินตนเอง - จัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด - ดำเนินการตามแผน - ติดตาม/และส่งเสริมตามกรอบเวลา	เป็นมาตรการเชิงรุก และเป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย	มีนาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	-	๑ ครั้ง
๕.	กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเครือข่ายบริการอ.กาบัง - จัดอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินระบบปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓ว ๑๐๕	โรงพยาบาลกาบัง หน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายจำนวน ๔ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	๒ ครั้ง
๖	ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลกาบัง อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	๒ ครั้ง

แผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลงาน
๗	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง และเฝ้าระวังและเฝ้าระวังวิกฤตการเงิน - จัดทำแผนการเงิน PlanFin - ประชุม CFO เครือข่ายทุกไตรมาส - รายงานตัวชี้วัดทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่ประสบปัญหาวิกฤตทาง การเงินเกินระดับ ๒	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	๓ ครั้ง
๘	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพพระบบบัญชี - ประชุมประจำเดือน - จัดทำคู่มือ แนวทาง - ตรวจสอบคุณภาพ - ทิมนับสนุน ติดตาม แก้ปัญหา	หน่วยบริการส่งรายงานการเงินทันตาม กำหนดเวลา และมีความน่าเชื่อถือ	ทุกหน่วยบริการ คะแนนคุณภาพมากกว่าร้อยละ ๘๕	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	๒ ครั้ง