

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายข้อ ๑๐ ของนายกัณรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓

รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในกรรมกรค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญเพื่อบูรณาการเป็นประเทศที่มีความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายรวมของแผนฯ ๑๒ เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลงและดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้นในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการใน ภาครัฐ

การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศและเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชนหน่วยงานและองค์กรต่างๆในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบเจตจำนงของผู้บริหารบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต

มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียมทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมานายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ทั้ง ๑๑ ด้านและหนึ่งในนั้นคือคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจากนี้นายกรัฐมนตรีสั่งการในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ คือ “ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรมโดยเฉพาะงานบริการประชาชนเช่น การลดปริมาณเอกสารการลดการใช้พลังงานการลดภาระงบประมาณการลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อนการริเริ่มและการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานการแก้ไขปัญหาทุจริตการเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถกเถียงกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาวปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจนสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็วประหยัดและสะดวกทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็วและระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใสมีเจ้าหน้าที่หลักเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลางศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมณจุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัคมีประสิทธิภาพและมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้กฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการอนุญาตอนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อยาวนานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆเป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาลซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย **ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม**เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ**



นโยบายของรัฐมนตรีนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร

๑. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติเพื่อเทิดพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. บูรณาการองค์ประกอบและบทบาทเขตสุขภาพระหว่างสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้การดูแลสุขภาพคนไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับและทุกมิติ
๓. พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วนโดยให้คนไทยมีโอกาสร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับผิดชอบด้วยเป็นการอภิบาลแบบเครือข่ายเอื้ออำนวยระบบสุขภาพแห่งชาติเชื่อมประสานทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลังการบริหารกำลังคนและการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศเพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง
๕. ให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งความรู้ทักษะการผลิตการใช้การสร้างขวัญกำลังใจภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน
๖. วิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพรไทยให้มีคุณภาพครบวงจรและเกิดผลดีต่อเศรษฐกิจไทย
๗. เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานสาธารณสุขเพื่อประสิทธิภาพที่ดีต่อสุขภาพของประชาชน
๘. สนับสนุนกลไกการทำงานสาธารณสุขให้เป็นไปเพื่อส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงและความผาสุกของสังคมไทยและสังคมโลก

ค่านิยม

ซื่อสัตย์
สามัคคี
มีความรับผิดชอบต่อ
ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง



แนวทางการทำงาน

1. กำหนดค่านิยมร่วมกันเพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมายคือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สนองนโยบายสาธารณสุขของรัฐบาล
3. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
4. สร้างสามัคคีเพื่อให้นุเคราะห์โดยส่วนรวมมีความสุขเหมือนชื่อกระทรวง



นายแพทย์สุขุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“ในสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรมีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกันและนำนโยบายของรัฐบาลของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขไปปฏิบัติยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้างการยอมรับความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ”

แนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิคนไทยทุกคนมีทีมหมอประจำครอบครัวให้ การรักษาโรคพื้นฐานให้คำปรึกษาป้องกันโรคส่งเสริมสุขภาพดูแลทั้งที่บ้านที่คลินิกหรือหน่วยบริการและจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้านรพ.สต.และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาดน่าอยู่ได้มาตรฐานปลอดภัยประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็น “โรงพยาบาลของเรา” โดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันล่ำรางวัลแต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกันมีการประสานงานเป็นเครือข่ายที่ช่วยน้องเพื่อนช่วยเพื่อนโรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็กโรงพยาบาลชุมชนช่วยเหลือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันท่วงทีเข้าถึงโรงพยาบาลที่ใกล้ ที่สุดใน ๖โรคที่สำคัญคือโรคหลอดเลือดหัวใจหลอดเลือดสมองภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดการบาดเจ็บทางสมองภาวะช็อคทุกประเภทและทารกแรกเกิดพัฒนาการรักษาพยาบาลระดับทุติยภูมิและตติยภูมิขั้นสูงตาม Service plan สาขาต่างๆโดยการประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์และโรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยแต่ละภูมิภาคถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ทางวิชาการซึ่งกันและกัน
๔. เมื่อประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุต้องให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลรักษาโรคประจำตัวส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงมีคนดูแลในครอบครัวและชุมชนเมื่อเข้าโรงพยาบาลก็ควรได้รับการดูแลตามช่องทางที่เหมาะสมส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานของชมรมมีความเข้มแข็งและจัดการให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุในทุกพื้นที่เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพด้วยตนเองได้
๕. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพมีช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์สนับสนุนให้เกิดการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเช่นการยกเลิกถุงพลาสติกใส่ยาการยกเลิกใช้โฟมบรรจุอาหารมาใช้ในโรงพยาบาลการส่งเสริมให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขและผู้ให้บริการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพื่อลดต้นทุนการจัดบริการในระยะยาวให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม
๖. ทำให้คนไทยเป็นเจ้าของโรงพยาบาลเข้าไปมีส่วนร่วมบริหารโรงพยาบาลร่วมกันสนับสนุนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนากระจายอำนาจให้ หน่วยงานในพื้นที่มีอิสระในการบริหารมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงทีโดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นทีมภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและคณะกรรมการบริหารเครือข่ายสุขภาพในแต่ละพื้นที่
๗. จะผลักดันให้มีระบบหลักประกันของชาวต่างชาติทุกคนที่เข้ามาบนแผ่นดินไทยมีหลักประกันสุขภาพคนต่างชาติที่ทำงานหรือนักท่องเที่ยวได้รับการคุ้มครองโดยให้มีการซื้อประกันของรัฐได้เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลต่างๆ

๘. จะร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยใช้หลักคนดีช่วยคนป่วยคนรวยช่วยคนจนทำให้กองทุนหลักประกันมีงบประมาณที่เพียงพอและยั่งยืนโดยไม่เป็นปัญหาต่อการเข้าถึงบริการของประชาชน

๙. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบลให้ครอบคลุมเชื่อมโยงทุกพื้นที่ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยปัญหาสุขภาพจิตโรคซึมเศร้าปัญหายาเสพติดผ่านเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล

๑๐. พัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผลการควบคุมป้องกันวัณโรคการเฝ้าระวังโรคระบาดการคุ้มครองผู้บริโภคการควบคุมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการส่งเสริมแพทย์แผนไทยการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๑. ปฏิรูปเทคโนโลยีด้านสุขภาพโดยนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบบริการทางด้านสุขภาพลดขั้นตอนกระบวนการทำงานและระบบการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑๒. สนับสนุนส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเฉพาะผู้ที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรงเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีศักดิ์ศรีในวิชาชีพให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังให้กับพี่น้องอาสาสมัครสาธารณสุขทำงานเพื่อพี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลกาบัง

วิสัยทัศน์ Vision

โรงพยาบาลชุมชนคุณภาพ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ Mission

๑. ให้บริการสุขภาพระดับทุติยภูมิที่ได้มาตรฐาน องค์กรครอบคลุม การรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟู
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
๔. ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๕. พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. พัฒนาระบบบริการที่ได้มาตรฐาน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาระบบการแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ
๔. เสริมสร้างความสุข และขวัญกำลังใจของบุคลากร

เป้าประสงค์ Goal

- G๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย พึ่งพอใจ
- G๒. มีเครือข่ายพันธมิตรสร้างสุขภาพครอบคลุมทั้งอำเภอ ประชาชนสามารถดูแล ตนเองและครอบครัวได้
- G๓. มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และองค์กรแห่งการเรียนรู้
- G๔. ผู้ให้บริการเก่ง ดี มีความสุขและเป็นแบบอย่างด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ค่านิยมโรงพยาบาลกาบัง

MOPH

- | | |
|-------------|--|
| Mastery | เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีจิตสำนึก รับผิดชอบคุณธรรมและจริยธรรม |
| Originality | สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ |
| People | ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้ |
| Humility | มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม |

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนเป็นปัญหา อุปสรรคต่อการพัฒนาใน ทุก ๆ ด้านด้วย

สิ่งจูงใจที่ทำให้บุคลากรของโรงพยาบาลกาบัง ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของผู้ป่วยและผลประโยชน์ของราชการเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมา ล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึงให้คนทำงานในองค์กรหลงใหล ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามจากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะจะมี ปัจจัยภายนอก ก็จะมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่ควร

๒. ปัจจัยภายนอก เป็นประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้อง เฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้ายที่จะทำให้คนตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจ หน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว มีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก ก็จะทำให้เกิดความลังเล ไม่กล้าเสี่ยง ตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการ ได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของโรงพยาบาลกาบัง

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของโรงพยาบาลกาบังปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลกาบัง

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. โรงพยาบาลกาบังมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. โรงพยาบาลกาบังสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. โรงพยาบาลกาบังพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกาบัง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของโรงพยาบาลกาบัง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามทุจริต
๖. เทศบาลตำบลกำแพงได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลกาบังทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อจ้างเช่าแลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลกาบังทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจกระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิดกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบนการรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตนสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัวของครูทนายจแบตเตอร์โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อนสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงานร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกาบัง
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานมีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการแผนงานระเบียบข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงานรวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาลต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔ มาตรการการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนคู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	<u>การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร</u> - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง	ธันวาคม ๒๕๖๑	-	นายการียา อารีบุหงา
๒	<u>โครงการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม</u> -การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” - กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล -นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป -กิจกรรมอาสาแบ่งปันรอยยิ้ม	เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกฝ่ายทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	๓,๕๐๐	นส.สาอิดา มะยิંગ
๓	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกาบังจำนวน ๑๒๐ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑๒,๐๐๐	นายการียา อารีบุหงา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายการียา อารีบุหงา)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชำสุติน ดายะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลกาบังพ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ - ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์แก่ผู้เกี่ยวข้อง - ร่วมกันประเมินตนเอง - จัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด - ดำเนินการตามแผน - ติดตาม/และส่งเสริมตามกรอบเวลา	เป็นมาตรการเชิงรุก และเป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย	มีนาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	-	นายการิยา อารีบุหงา
๕.	กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเครือข่ายบริการอ.กาบัง - จัดอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินระบบปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓ว ๑๐๕	โรงพยาบาลกาบัง หน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายจำนวน ๔ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	นส.สาอิดา มะยั้งอ
๖	ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลกาบัง อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	นายการิยา อารีบุหงา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายการิยา อารีบุหงา)
 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชำชูดิน ดายะ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง และเฝ้าระวังและเฝ้าระวังวิกฤตการเงิน - จัดทำแผนการเงิน PlanFin - ประชุม CFO เครือข่ายทุกไตรมาส - รายงานตัวชี้วัดทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่ประสบปัญหาวิกฤตทาง การเงินเกินระดับ ๒	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	นายการียา อารีบุหงา
๘	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี - ประชุมประจำเดือน - จัดทำคู่มือ แนวทาง - ตรวจสอบคุณภาพ - ทบทวนสนับสนุน ติดตาม แก้ปัญหา	หน่วยบริการส่งรายงานการเงินทันตาม กำหนดเวลา และมีความน่าเชื่อถือ	ทุกหน่วยบริการ คะแนนคุณภาพมากกว่าร้อยละ ๘๕	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	-	นางวรรณิ รอฮิม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายการียา อารีบุหงา)
 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชำซุดิน ดายะ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง