



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกาบัง โทร ๐๗๓-๒๓๙๑๑๙

ที่ ยล ๐๐๓๓.๗๐๑.๐๑/๑๕๓

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตประชาสัมพันธ์ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้โรงพยาบาลทุกแห่งมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกาบัง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาต
ประชาสัมพันธ์ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารราชการไว้ให้
ประชาชนเข้าตรวจดูได้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาล ต่อไป

(นางสาวสุชาวดี ไชยชาญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายอัมชาห์ ชาเดร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายข้อ ๑๐ ของนายกัณฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายรวมของแผนฯ ๑๒ เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลงและดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้นในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศและเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงานและองค์กรต่างๆในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบเจตจำนงของผู้บริหารบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต

มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียมทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมานายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ทั้ง ๑๑ ด้านและหนึ่งในนั้นคือคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจากนี้นายกรัฐมนตรีสั่งการในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ คือ “ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างน้อยเดือนละ ๑ งานหรือกิจกรรมโดยเฉพาะงานบริการประชาชนเช่นการลดปริมาณเอกสารการลดการใช้พลังงานการลดภาระงบประมาณการลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อนการริเริ่มและการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานการแก้ไขปัญหาทุจริตการเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาคและท้องถิ่นทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาวปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจนสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็วประหยัดและสะดวกทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็วและระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลางศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมจุดเดียว(One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัคมีประสิทธิภาพและมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้กฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการอนุญาตอนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆเป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วยปลูกและปลูกจิตสำนึกสร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคมป้องกันสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งปราบปรามปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมเครือข่ายสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อน

นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘) นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงสาธารณสุข นโยบายหลักของท่านภายใต้แนวคิด "สานต่อ วางรากฐาน ร่วมพัฒนา" เพื่อระบบสาธารณสุขที่ยั่งยืน นโยบายสำคัญ ๕ ด้านที่ต้องเร่งรัดดำเนินการให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. การยกระดับ ๓๐ บาทรักษาทุกที่: เพิ่มประสิทธิภาพบริการและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน
๒. การแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างบูรณาการ: เป็นวาระสำคัญของรัฐบาลที่ต้องดำเนินการร่วมกับหลายภาคส่วน
๓. การพัฒนาการแพทย์ปฐมภูมิ: ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพในระดับพื้นฐานได้ง่ายและมีคุณภาพมากขึ้น
๔. การยกระดับเศรษฐกิจสุขภาพ (Medical & Wellness Hub): เพิ่มขีดความสามารถด้านนวัตกรรมและสุขภาพดิจิทัล รวมถึงสนับสนุนการใช้การแพทย์แผนไทยและสมุนไพรเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๕. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจ/คุณภาพชีวิตบุคลากร: พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและระบบการเงินการคลังของโรงพยาบาลและหน่วยงานในสังกัดนอกจากนี้ ยังมีงานสำคัญที่ต้องสานต่อ ได้แก่
 - การพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health) และความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber security)
 - การให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัย (All-age care)
 - การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสาธารณสุข เช่น ด้านจีโนมิกส์และการรับมือกับโรคระบาด
 - การบริหารจัดการโรงพยาบาลและระบบจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายเหล่านี้มุ่งเน้นการสร้างระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในทุกมิติ ทั้งด้านการรักษา การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลกาบัง

วิสัยทัศน์ Vision

โรงพยาบาลชุมชนคุณภาพ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ Mission

๑. ให้บริการสุขภาพระดับทุติยภูมิที่ได้มาตรฐาน องค์กรครอบคลุม การรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟู
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
๔. ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๕. พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. พัฒนาระบบบริการที่ได้มาตรฐาน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาระบบการแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ
๔. เสริมสร้างความสุข และขวัญกำลังใจของบุคลากร

เป้าประสงค์ Goal

- G๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย พึ่งพอใจ
- G๒. มีเครือข่ายพันธมิตรสร้างสุขภาพครอบคลุมทั้งอำเภอ ประชาชนสามารถดูแล ตนเองและครอบครัวได้
- G๓. มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และองค์กรแห่งการเรียนรู้
- G๔. ผู้ให้บริการเก่ง ดี มีความสุขและเป็นแบบอย่างด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ค่านิยมโรงพยาบาลกาบัง

MOPH

Mastery	เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีจิตสำนึก รับผิดชอบคุณธรรมและจริยธรรม
Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
People	ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้
Humility	มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนเป็นปัญหา อุปสรรคต่อการพัฒนาในทุก ๆ ด้านด้วย

สิ่งจูงใจที่ทำให้บุคลากรของโรงพยาบาลกาบัง ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปทางที่ไม่ชอบประกอบด้วย ๒

ปัจจัยหลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของผู้ป่วยและผลประโยชน์ของราชการเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ อุดตึงให้คนทำงานในองค์กรหลงใหล ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามจากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอก ก็จะมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ ไม่ควร

๒. ปัจจัยภายนอก เป็นประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับเฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้ายที่จะทำให้คนตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว มีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก ก็จะทำให้เกิดความลังเล ไม่กล้าเสี่ยงตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกาบัง พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกาบัง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของโรงพยาบาลกาบังปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลกาบัง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. โรงพยาบาลกาบังมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. โรงพยาบาลกาบังสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม
๕. โรงพยาบาลกาบังพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกาบัง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผ่าะวังการทุจริตของโรงพยาบาลกาบัง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามทุจริต
๖. เทศบาลตำบลกำแพงได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลกาบังทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อจ้างเช่าแลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการทิมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลกาบังทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจกระตือรือร้นเต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิดกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยหากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบนการรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตนสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนเช่นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัวของครุฑหารจแบตเตอร์โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อนสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงานรวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกาบัง

๔) มีกระบวนการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานมีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มภารกิจกลุ่มงานยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายและการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและ ด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความ ถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบายมาตรการแผนงานระเบียบข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงานรวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็น ธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกดังต่อไปนี้

๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาลต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการพ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบ แทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔ มาตรการการจัดหาพัสดุต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนคู่มือดำเนินงานไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็นปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรมมาลา

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙
โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา

๑๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ บุคลากร - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - คปสอ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการ ITA
๒	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร (การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การแก้ปัญหา ทักษะคิดในการทำงาน)	เสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การแก้ปัญหา ทักษะคิดในการทำงาน ร้อยละ ๘๐	เครือข่ายรพ.กาบัง ๑๕ คน	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๙	๕,๘๒๕	แพทย์แผนไทย
๓	การอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์องค์การ การขับเคลื่อนและกำหนดทิศทางแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒	หน่วยงานมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนงานโครงการ ตัวชี้วัดที่ใช้เป็นทิศทางการทำงาน	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน จำนวน ๔๐ คน	มกราคม- มิถุนายน ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	ยุทธศาสตร์
๔	โครงการการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กาบัง ประจำปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าใจสภาพแวดล้อมในการทำงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนวัฒนธรรมองค์กรจนถึงทัศนคติที่ดี รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ใหม่"แลกเปลี่ยน แบ่งปัน สร้างสรรค์"ทุกวันจันทร์ สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	๑๕,๓๐๐	งานวิชาการ
๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshops) ด้าน วิชาการที่เกี่ยวข้องกับทักษะ ด้านการผลิตผลงานวิชาการ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่คปสอ.กาบัง จำนวน ๑๐๐ คน	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	๒๖,๐๐๐	งานวิชาการ/งาน บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลกาบัง พ.ศ. ๒๕๖

๖	โครงการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม -การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลในระดับ “ปัญหาท้าทายกับความท้าทาย” - กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล - นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่าง ๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป -กิจกรรมอาสาแบ่งปันรอยยิ้ม	เพื่อให้การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมั่นใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน	โรงพยาบาลกาบัง ผู้เข้าร่วมทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	งานยุทธศาสตร์๑
๗	โครงการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๙	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการดำเนินงานชีวิต	บุคลากรเครือข่ายบริการ สุภาพอำเภอกาบังจำนวน ๔๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๙	-	คณะกรรมการ TTA
๘	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -ประชุมชี้แจงแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม	เป็นมาตรการเชิงรุก และเป็นการทำงานเป็นเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล	โรงพยาบาลกาบัง ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	คณะกรรมการ TTA
๙	กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและประสิทธิภาพเสียงเครือข่ายบริการ.กาบัง -จัดอบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินระบบปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๙๓ว ๑๐๔	โรงพยาบาลกาบัง หน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายจำนวน ๔ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)	-	น.ส.สาธิตา นะยิ งอ

๑๐	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงินการคลัง และฝ่ายระวางและฝ่ายระวางวิฤตการเงิน - จัดทำแผนการเงิน LOI - ประชุม CFO เครือข่ายทุกเดือน - รายงานสถานะทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิฤตทางการเงิน แก้ไขเหตุการณ์ C	ไม่ประสบปัญหาวิฤตทางการเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	น.ส.จุติกาญจน์ สุขเกษม ๑๒
๑๑	กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	สร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในระเบียบวินัย และการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเพื่อประชาชน	บุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอกาบัง	เมษายน ๒๕๖๙	-	นายกวิภา อภิบุหงา
๑๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกคนดีมีคุณธรรม เป็น แบบอย่างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอกาบัง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	นายกาวียา อารีบุหงา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุชาวดี ไชยชาญ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายอัมรินทร์ ขาตรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกาบัง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกาบัง จังหวัดยะลา วัน/เดือน/ปี : ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลกาบัง Linkภายนอก: ...ไม่มี..... หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุชาวดี ไชยชาญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอัมชาร์ ชาเตร์) รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายอิสรอน แสแลม) พนักงานบริการ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	