



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกาบัง หน่วยงาน โรงพยาบาลกาบัง
 สถานที่ตั้ง ๒๐๕ หมู่ที่ ๕ ต.กาบัง อ.กาบัง จ.ยะลา ๙๕๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุชาติ ไชยชาญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๙๘๐๗๘๒๙๙๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gaow๑๑๕๐@gmail.com LINE ID : ๐๙๘๐๗๘๒๙๙๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพ.กาบัง	๑๒	๒๕๕	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๗,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ บุคลากร (กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสใน การทำงาน)	คกก.บริหาร หัวหน้างาน/ กลุ่มงาน	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สำนึกในศักดิ์ศรี ของข้าราชการ	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกของ หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	กิจกรรมกีฬาสี คปสอ.กาบัง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ส่งเสริมสุขภาพ และสร้างเสริม ความรักสามัคคี ในเครือข่าย	๓๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		√		
	กิจกรรมพัฒนา green and clean hospital กิจกรรมพัฒนาศาลาละหมาดใน รพ. / กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ผ่านมาตรฐาน Green and clean plus พัฒนาศาสน สถาน	๒,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	√			√
	กิจกรรมรอมฎอนสัมพันธ์ กิจกรรมเอ๊ะติกาฬ กิจกรรมถือศีลสมาธิของ ชมรมพุทธ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เพื่อพัฒนาจิตใจ เจ้าหน้าที่และ พื ฒ น า สู่ service mild	๓,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	√			
	กิจกรรมอาซูรอสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เพื่ อ เชื่ อ ม สัมพันธ์ส่วน ราชการ,อสม, ผู้นำศาสนา	๕,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	√			
	กิจกรรมทำบุญตามเทศกาลวันสำคัญของ ชมรมพุทธ รพ.กาบัง	เจ้าหน้าที่ไทย พุทธ	เพื่อพัฒนาจิตใจ เลื่อมใสในคำ สอนของศาสนา พุทธ	๒,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√
	กิจกรรมวันเมาลิต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เพื่อสร้างสามัคคี ของชาว คปสอ. กาบัง	๕,๐๐๐					√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๕.....คน๒๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๒๐.....คนแห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่งคน๑.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
- ๒. เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยเจ้าหน้าที่ ลดปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรคในเจ้าหน้าที่
- ๓. เพื่อพัฒนากิจกรรม ๕ ส. ซึ่งเป็นนโยบายของโรงพยาบาลกานังเกิดความต่อเนื่อง และพัฒนาสถานที่น่าอยู่น่าอาศัย
- ๔. เพื่อปลูกฝังการมีจิตอาสา โดยการพัฒนาศาสนสถานให้มีความน่าอยู่น่าปฏิบัติศาสนกิจ
- ๕. เพื่อพัฒนาโครงการ green and clean hospital และส่วนหนึ่งของกิจกรรมคือ การปลูกผักปลอดสารพิษ
- ๖. เพื่อพัฒนาจิตใจของเจ้าหน้าที่ ให้มีความรักความสามัคคี เลื่อมใสในคำสอนของศาสนา อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีจิตสาธารณะ และเกิด Service mind ในการบริการผู้ป่วย

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุชาติ ไชยชาญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายถาวรียา อารีบุหงา)

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกานัง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลกาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลกาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา.....

วัน/เดือน/ปี :๑๐..... พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ 1)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท)
ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ จึงขอ
อนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ 1) ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลกาบัง

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสุชาวดี ไชยชาญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายการิยา อารีบุหงา)

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบัง
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอิมรอน แสสแสม)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖